

Saskaņots
dibinātājs Biedrība “Rīgas Futbola skolas akadēmija”
valdes priekšsēdētājs
_____ Aleksandrs Koliņko

Apstiprinu
“Sporta skola RFS” direktors
_____ Jaroslavs Zoricovs

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Rīgā

2021. gada 30. augusta

Nr. 1-5/FS-21-4-nts

“Sporta skola RFS” profesionālās ētikas kodekss

Izdots saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma
72.panta pirmās daļas 2.punktu un 73.pantu.

I Vispārīgie jautājumi

1. Profesionālās ievirzes sporta skolas “Sporta skola RFS” (turpmāk – Skola) treneru un darbinieku (turpmāk - nodarbinātie) un izglītojamo (turpmāk –sportisti) profesionālās ētikas kodekss (turpmāk - Ētikas kodekss) un Sporta ētikas kodekss nosaka nodarbināto profesionālās ētikas un sportistu Sporta ētikas un uzvedības pamatprincipus, lai uzlabotu iestādes kopējo darba kultūru, savstarpējo saskarsmi, kā arī vairotu sabiedrības uzticību Skolas un sporta institūcijām kopumā.
2. Ētikas kodekss un sporta ētikas kodekss ir Skolas darba organizācijas sastāvdaļa. Tajā iekļautie pamatprincipi un ētikas normas ir vienlīdz saistoši visiem nodarbinātajiem un sportistiem.
3. Nodarbinātie un sportisti pilda savus pienākumus un atturas no darbībām, kas varētu negatīvi ietekmēt Skolas autoritāti un mazināt sabiedrības uzticēšanos tās darbībai.
4. Situācijās, kas nav minētas šajā kodeksā, nodarbinātais un sportists rīkojas saskaņā ar vispārpieņemtām uzvedības un ētikas normām.

II Profesionālās ētikas pamatprincipi

5. Nodarbinātais ir lojāls pret Skolu un ievēro tās darbības mērķus un pamatvērtības.
6. Nodarbinātais pilda savus pienākumus objektīvi un taisnīgi, ievērojot personu vienlīdzību likuma priekšā un neizrādot īpašu labvēlību vai privilēģijas kādai no tām.

7. Nodarbinātais rīkojas profesionāli, ievērojot normatīvos aktus un vispārējos tiesību principus, pieņem lēmumus savas kompetences ietvaros, balstoties uz pārbaudītu informāciju un objektīviem faktiem.
8. Nodarbinātais neizmanto iegūto konfidenciālo informāciju savās privātajās vai citu personu privātajās interesēs, kā arī neizpauž to prettiesiskā veidā.
9. Nodarbinātais rūpējas par savu profesionālo izaugsmi, paplašina un padziļina savas profesionālās zināšanas, apgūst nepieciešamās iemaņas un prasmes, lai savus pienākumus veiktu pienācīgi un lietpratīgi.
10. Nodarbinātais savus pienākumus veic ar atbildības sajūtu, precīzi un godīgi, izmantojot labāko pieredzi un praksi.
11. Nodarbinātais ir patstāvīgs un neatkarīgs savu pienākumu izpildē, norobežojas no personīgajām interesēm un ārējās ietekmes (citu personu, politisku, reliģisku vai sociālu grupu interesēm) kas ir pretrunā ar vietējās sabiedrības kopīgo labumu.
12. Nodarbinātais brīvi pauž savu viedokli, izsaka priekšlikumus un izrāda pašiniciatīvu, kas uzlabo un pilnveido un padara kvalitatīvāku Skolas darbību.
13. Nodarbinātais savā darbībā ievēro atklātību pret sabiedrību, ievērojot normatīvajos aktos paredzētos ierobežojumus. Nepieļauj interešu konflikta veidošanos, apkaro jebkādas korupcijas pazīmju veidošanos. Ar profesionālo darbību saistītajos publiskajos izteikumos nodarbinātais paskaidro, vai viņš pauž savu personisko vai Skolas viedokli.
14. Attiecībās ar citām personām nodarbinātais izturas ar cieņu, respektējot profesionālās prasības un likumiskās intereses, neatbalsta prettiesisku rīcību, nepieļauj šādas rīcības slēpšanu, uztur pastāvīgu un atklātu saikni ar sabiedrību.

III Nodarbināto savstarpējās attiecības un saskarsme ar sportistiem un sabiedrību.

15. Nodarbināto savstarpējo attiecību pamatā ir cieņa, pieklājība, godīgums, izpalīdzība, sadarbība, tolerance, savstarpēja uzticēšanās un atbalsts.
16. Nodarbinātais izvairās no savu kolēģu goda vai cieņas aizskaršanas neatkarīgi no ieņemamā amata, izcelsmes, sociālā vai mantiskā stāvokļa, rases, nacionālās piederības un dzimuma.
17. Nodarbinātais sadarbojas ar citiem kolēģiem, sniedzot vai saņemot nepieciešamo palīdzību, izvairās no augstprātīgas un autoritāras rīcības, uzklausa citu viedokli, ievēro demokrātijas normas un koleģialitātes principus.
18. Nodarbinātais pildot amata pienākumus ierodas darbā attiecīgajai darba videi piemērotā apģērbā un pienācīgā izskatā.
19. Nodarbinātais izturas pieklājīgi, iejūtīgi un atsaucīgi pret jebkuru personu, kam sniedz pakalpojumu, atzīst un novērš pieļautās kļūdas.
20. Nodarbinātais kopj savu runas un valsts valodas prasmi, nelieto tādus izteikumus un neatbalsta tādu rīcību, ko var uztvert kā aicinājumu uz pretlikumīgu rīcību.

IV Interesešu konflikta novēršana

21. Nodarbinātais atsakās no tādu darba pienākumu veikšanas, kas saistīti ar viņa, radnieku vai darījumu partneru personiskām vai mantiskām interesēm.
22. Nodarbinātais ar savu tiešo vadītāju (iepirkuma gadījumā – ar iepirkuma komisijas priekšsēdētāju) izvērtē visas interesešu konflikta iespējas, tai skaitā privātās vai ģimenes attiecības ar piegādātāju vai pakalpojuma sniedzēju.
23. Nodarbinātais amata stāvokli un informāciju, kas iegūta, pildot amata pienākumus, izmanto tikai sabiedrības labā. Nav pieļaujama amata stāvokļa un iestādes resursu izmantošana privātās interesēs.
24. Nodarbinātais no pakalpojuma sniedzēja nepieņem dāvanas un citus labumus.

25. Nodarbinātais neatbalsta un neslēpj prettiesisku rīcību. Ja nodarbinātā rīcībā nonākusi informācija par prettiesiskiem (t.sk. koruptīviem) gadījumiem, viņš par to ziņo savam tiešajam vadītājam.

V Ētiskas lobēšanas noteikumi

26. Lobēšana šī kodeksa izpratnē ir nodarbinātā apzināta un sistemātiska komunikācija ar publiskās varas subjektiem nolūkā ietekmēt lēmumu pieņemšanas procesu noteiktu privātpersonu interešu īstenošanai.
27. Nodarbinātais papildu likumā „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” un citos normatīvajos aktos noteiktajiem ierobežojumiem un aizliegumiem ievēro šajā nodaļā noteiktos ētiskas uzvedības noteikumus komunikācijā ar lobētājiem:
- 27.1. izvērtē ikvienu ielūgumu vai viesmīlības piedāvājumu, ņemot vērā to, kāds labums no šādu ielūgumu pieņemšanas ir iestādei kopumā un vai tas nav saistīts ar ieinteresētību panākt kādu labvēlību piedāvātājam;
- 27.2. neizmanto savu dienesta stāvokli un personiskos kontaktus, lai kādam no lobētājiem nodrošinātu piekļuvi augstākām amatpersonām, kas ir atbildīgas par lobētāja interesēs esošo lēmumu pieņemšanu;
- 27.3. nemaldina lobētāju, radot iespaidu, ka var nodrošināt viņam piekļuvi augstākām amatpersonām vai arī ietekmēt viņu pieņemto lēmumu;
- 27.4. par atlīdzību vai bez tās nepārstāv privātpersonu kā lobētājs valsts vai pašvaldības institūcijā.

VI Nobeiguma noteikumi

28. Ētikas kodekss stājas spēkā nākamajā dienā pēc tā izdošanas.
29. Šī ētikas kodeksa neatņemama sastāvdaļa ir Sporta ētikas kodekss.